

Regards

sur le niveau du coût de la main-d'œuvre et la durée de travail au Luxembourg et en Europe*

Paul REIFF (STATEC)

Le bulletin du Statec n° 07_2010 ayant été consacré à l'analyse détaillée des résultats pour le Luxembourg de la dernière enquête sur le coût de la main-d'œuvre, la présente publication se propose de mettre en relation les données nationales avec celles des autres pays de l'Union Européenne qui viennent d'être publiées par Eurostat.

Il s'agit en l'occurrence de mettre l'accent sur la comparaison des coûts de la main-d'œuvre du Grand-Duché avec ceux des pays voisins.

inférieur au nôtre (avec 28.9 EUR), fruit d'une politique de modération salariale menée depuis de nombreuses années (avec une croissance moyenne de 1.4% par an seulement depuis 2000).

Il convient toutefois de noter que la croissance annuelle moyenne du coût horaire entre 2000 et 2008 a été relativement modérée au Luxembourg également (avec 2.9% par an) en comparaison avec celles de la Belgique et de la France (3.5% par an) (voir graphique 3).

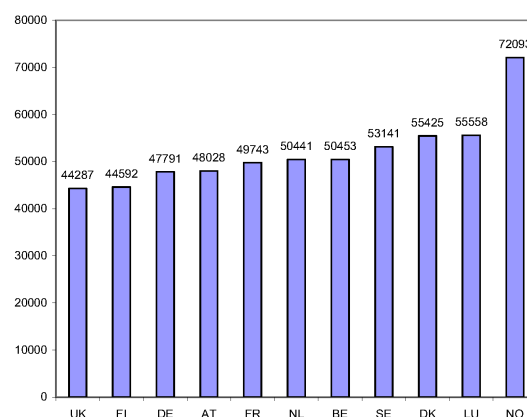
1. Coût horaire moyen: le Luxembourg en-dessous de la Belgique et de la France

Alors qu'au Luxembourg le coût annuel par salarié est le plus élevé de l'Union Européenne (voir graphique 1), la situation est plus nuancée si l'on considère le coût horaire (voir graphique 2).

En effet, étant donné que le nombre d'heures travaillées par salarié est en moyenne beaucoup plus important au Luxembourg qu'en France et en Belgique, le coût par heure travaillée de ces deux pays (31.5 et 33.0 EUR) dépasse celui du Grand-Duché (31.3 EUR).

Parmi nos pays voisins, seule l'Allemagne affiche un coût horaire moyen de la main-d'œuvre

Graphique 1: Coût annuel moyen par salarié en 2008 (en EUR) (UE Top 10 + Norvège)



Source: Eurostat - enquête CMO 2008; Secteurs B-S sans O; hors apprentis

Regards 2-2011

Janvier 2011

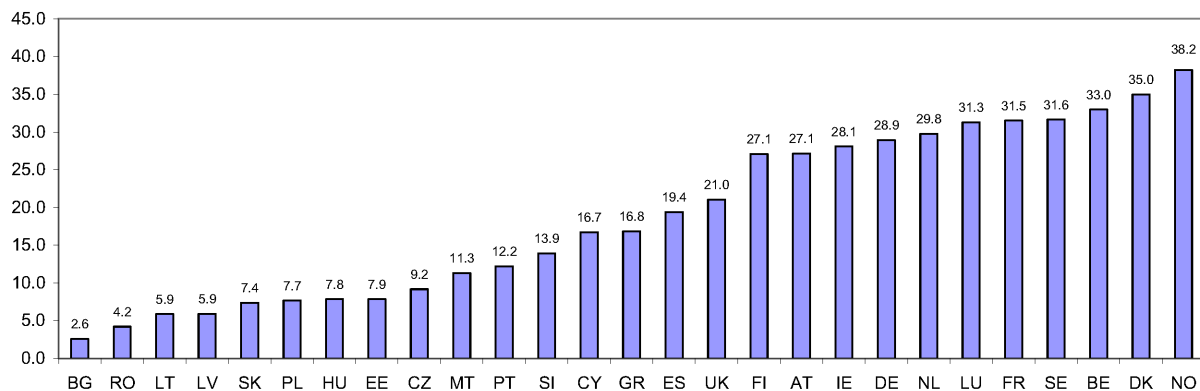
statec
LUXEMBOURG

* **Version corrigée du 5 avril 2011**, tenant compte du redressement significatif des chiffres concernant la France par l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE, France).

2 Regards 2-2011

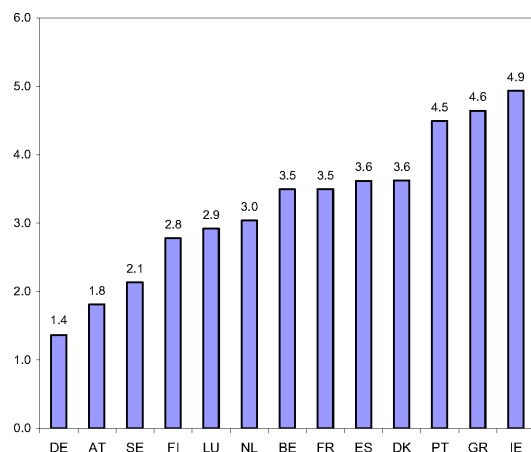
sur le niveau du coût de la main-d'œuvre et la durée de travail au Luxembourg et en Europe

Graphique 2: Coût horaire moyen en 2008 (en EUR)



Source: Eurostat - enquête CMO 2008; Secteurs B-S sans O; hors apprentis; coût par heure travaillée

Graphique 3: Evolution annuelle moyenne du coût horaire moyen 2000-2008 (en %)



Source: Eurostat - enquêtes CMO 2000 et 2008; Secteurs NACE1 C-K; hors apprentis; coût par heure travaillée

2. Coût horaire dans les différents secteurs: un tableau nuancé

En observant de plus près les coûts horaires dans les différents secteurs (voir tableau 1), force est de constater que dans l'industrie, la construction et le commerce, le Luxembourg se situe largement en-dessous des pays voisins.

Dans le secteur de l'Horesca, la France présente des coûts horaires de loin supérieurs aux nôtres, alors qu'une heure de travail dans ce secteur coûte beaucoup moins en Allemagne.

Tableau 1: Coût horaire dans certains secteurs choisis en 2008 (en EUR)

	C	F	G	I	K	Q
	Industr. manuf.	Con-struc.	Com-merce	Hores-ca	Act. fin. & d'ass	Santé & act. soc.
LU	28.3	21.3	21.1	16.4	54.7	34.1
BE	36.7	28.7	30.9	c	55.7	27.4
FR	32.2	28.6	27.3	21.7	49.3	28.1
DE	33.4	23.9	24.5	15.0	43.9	24.6
NL	30.3	30.3	25.0	17.7	49.7	29.4
AT	30.0	28.0	23.1	13.6	42.8	25.8
PT	9.9	9.7	10.8	8.5	31.7	11.6

Source: Eurostat - enquête CMO 2008; hors apprentis; coût par heure travaillée; c: donnée confidentielle

Plus étonnant, peut-être: dans les activités financières et d'assurances, où le Grand-Duché affiche des coûts horaires plus élevés que la plupart des pays européens, ceux-ci restent néanmoins inférieurs à ceux de la Belgique.

Dans le secteur de la santé et de l'action sociale toutefois, la main-d'œuvre coûte plus chère au Luxembourg que dans les trois pays limitrophes, ce qui est souvent attribué au fait que ce secteur est largement conventionné par l'Etat et lié dès lors davantage à l'évolution salariale générale que dans d'autres pays. Avec 34.1 EUR, le Grand-Duché affiche le coût horaire moyen le

plus élevé de toute l'Union Européenne dans ce secteur.

En comparant les coûts moyens dans les services avec ceux dans l'industrie, on peut remarquer que de tous les pays membres de l'UE, le Luxembourg (avec le Portugal) affiche la différence la plus élevée. Le coût de la main-d'œuvre dans les services y dépasse celui dans l'industrie de 33%. Dans les pays qui nous entourent, c'est l'inverse: le coût moyen y est inférieur dans les services par rapport à l'industrie: (FR: -4%; BE: -10%; DE: -17%), ce qui nous rappelle les différences structurelles significatives qui existent entre le Grand-Duché et ses voisins, avec notamment la prédominance du secteur financier et des services connexes spécialisés, ainsi que les coûts élevés dans le secteur santé et action sociale déjà mentionnés plus haut.

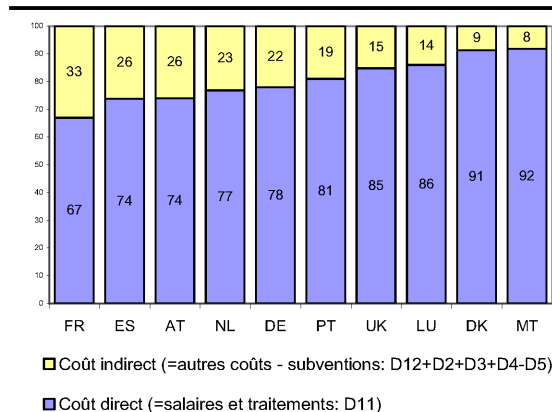
3. Structure du coût horaire: coût indirect relativement faible au Luxembourg

Le coût indirect de la main-d'œuvre regroupe surtout les cotisations sociales à charge de l'employeur, ainsi que, dans une moindre mesure, les dépenses de formation et de recrutement, les vêtements de travail et autres dépenses liées au travail. Enfin, il convient d'y ajouter d'éventuels impôts sur les salaires à charge des employeurs (inexistants au Grand-Duché) et d'en retrancher des subventions reçues.

Avec 14% du coût total, les coûts indirects de la main-d'œuvre sont relativement faibles au Luxembourg. En France p.ex., ces coûts accessoires s'élèvent à 33% et en Allemagne à 22% (voir graphique 4).

Si, par ailleurs, on décompose la rémunération directe (y compris primes et indemnités), on constate qu'au Luxembourg, 14% ne sont pas versés lors de chaque paie (p.ex. 13^e mois, primes, etc.). Ce pourcentage ne se situe que légèrement au-dessus de ceux de nos voisins (p.ex. FR et DE: 11%), d'autres pays membres affichant des pourcentages nettement plus élevés (p.ex.: AT: 20%; CZ et PT: 17%; NL: 16%). A l'autre bout de l'échelle, on trouve des pays comme le Danemark avec seulement 3% de primes non mensuelles.

Graphique 4: Décomposition du coût total du travail en coût direct et indirect (en %)



Source: Eurostat - enquête CMO 2008; Secteurs B-S sans O; hors apprentis; BE non disponible

4. Heures travaillées et payées: le Luxembourg dépasse de loin ses trois voisins

D'après les résultats de l'enquête, le Grand-Duché compte parmi les pays de l'Union Européenne où le nombre moyen d'heures effectivement travaillées par salarié et par an est le plus élevé (voir graphique 5). Avec 1 790 heures travaillées, il n'est dépassé que par la Lettonie, Malte, la Roumanie (avec entre 1 806 et 1 852 heures) ainsi que par le Royaume Uni (avec 2 126 heures). En ce qui concerne les heures payées, le Luxembourg vient même en deuxième position avec 2 131 heures derrière Malte (2 148 heures).

Avec 1.19, le rapport entre heures payées et heures travaillées se situe pour le Luxembourg au-dessus de celui de la Belgique (1.16) ainsi que de la majorité des autres pays membres, mais reste en-dessous de ceux de l'Allemagne (1.23) et de la France (1.20).

Le Luxembourg se situe également dans le peloton de tête en ce qui concerne l'augmentation du temps de travail (dans les secteurs NACE1 C-K). Entre 2000 et 2008, le nombre d'heures travaillées par salarié à temps complet a augmenté de 4.7% (contre 1.9% p.ex. pour l'Allemagne, 8.4% pour les Pays-Bas).

4 Regards 2-2011

sur le niveau du coût de la main-d'œuvre et la durée de travail au Luxembourg et en Europe

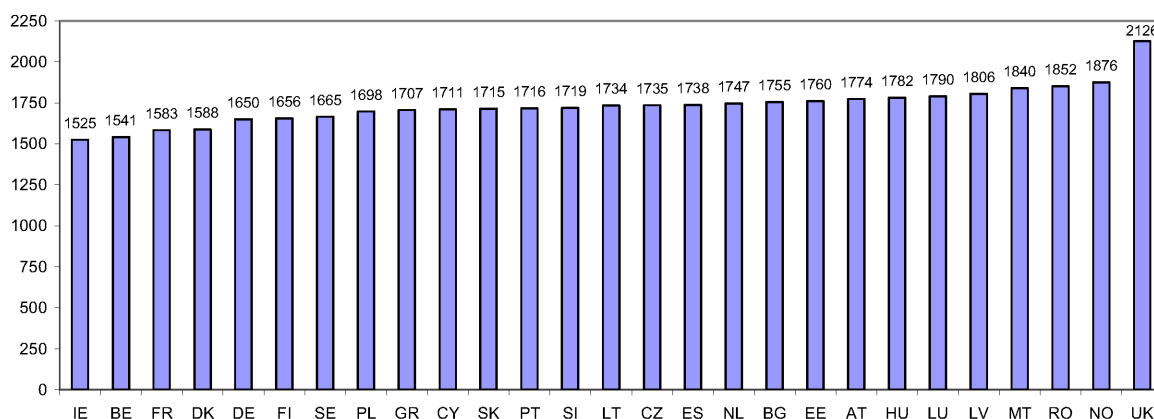
La durée de travail moyenne a par contre diminué sur la même période dans la majorité des pays membres, p.ex.: -2.3% en Belgique, -0.3% en France, et jusqu'à -19.7% en Irlande.

L'enquête a aussi révélé qu'avec 13%, la part des salariés travaillant à temps partiel reste au Luxembourg largement en-dessous de ce qui est constaté dans les pays proches: 18% en France, 33% en Belgique, 34% en Allemagne, et même 51% aux Pays-Bas. Seuls les pays de l'Europe de l'Est, ainsi que la Grèce et Chypre affichent

des pourcentages inférieurs à celui du Grand-Duché.

Quant à la durée de travail, un salarié à temps partiel travaille à Luxembourg en moyenne 55% de la durée d'un salarié à temps complet, pourcentage qui se retrouve dans la fourchette des pays voisins: FR: 59%; BE: 58%; DE: 51%; NL: 48%.

Graphique 5: Nombre d'heures travaillées par an et par salarié à temps complet



Source: Eurostat - enquête CMO 2008; Secteurs B-S sans O; hors apprentis

L'enquête a couvert les secteurs suivants de la classification NACE2:

- B: Industries extractives;
- C: Industrie manufacturière;
- D: Prod. et distr. d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné;
- E: Prod. et distr. d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution;
- F: Construction;
- G: Commerce; répar. d'auto. et de motocycles;
- H: Transports et entreposage;
- I: Hébergement et restauration;
- J: Information et communication;
- K: Activités financières et d'assurance;

- L: Activités immobilières;
- M: Act. spécialisées, scient. et techniques;
- N: Act. de serv. administratifs et de soutien;
- P: Enseignement;
- Q: Santé humaine et action sociale;
- R: Arts, spectacles et activités récréatives;
- S: Autres activités de services.

N'ont pas été couverts les secteurs:

- A: Agriculture, sylviculture et pêche
- O: Administration publique

L'enquête n'a concerné que les entreprises de 10 salariés ou plus.

Service central de la statistique et des études économiques
B.P. 304
L-2013 Luxembourg
Tél. 2478-4219 Fax 46 42 89
E-mail: info@statec.etat.lu
Internet: www.statistiques.lu

Pour en savoir plus:
Paul REIFF
Tél. 2478-8475
E-mail: paul.reiff@statec.etat.lu

Pour plus de détails sur les résultats luxembourgeois de l'enquête, le lecteur pourra se référer au bulletin du statec n° 07-2010 : <http://www.statistiques.public.lu/catalogue-publications/bulletin-Statec/2010/PDF-Bulletin-7-2010.pdf>